


СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной
организации МБОУ «Гимназия №3»

 А.Н. Фельдбуш
Принято на собрании трудового коллектива
МБОУ «Гимназия №3»
(протокол № 12 от 23.06.2022г.)

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «Гимназия
№3»

 А.В. Чикалов
Приказ № 213/1
от «24» июня 2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ **о порядке формирования и расходования фонда оплаты труда** **МБОУ «Гимназия № 3»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников МБОУ «Гимназия № 3» разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации,
- приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
- постановлением Правительства Алтайского края от 24.01.2014 № 22 «Об утверждении методики расчета нормативов бюджетного финансирования реализации образовательных программ и субвенций из краевого бюджета бюджетам муниципальных районов и городских округов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в общеобразовательных организациях Алтайского края» (далее – Постановление № 22);
- с учетом положений постановления Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета»»
- примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, подведомственных МКУ

«Управление образования» г. Рубцовска, утвержденного постановлением Администрации города Рубцовска Алтайского края № 1837 от 22.06.2022.

1.2. Система оплаты труда работников Гимназии устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с частью 2 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Алтайского края, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления и настоящим Положением.

1.3. Размер заработной платы работников образовательных учреждений отражается в трудовых договорах в соответствии с установленной системой оплаты труда.

1.4 Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.5. В случае совмещения должностей, выплаты стимулирующего характера устанавливаются по каждой должности работника отдельно.

1.6. Оплата труда работников, полностью отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента), оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

1.7. В случае если месячная заработная плата работников (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, выплачивается персонализированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и установленным минимальным размером оплаты труда.

1.8. Повышение уровня реального содержания заработной платы работников образовательных учреждений обеспечивается индексацией заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в размере и в сроки, устанавливаемые постановлениями Правительства Алтайского края о такой индексации.

2. Формирование фонда оплаты труда

2.1. Формирование фонда оплаты труда гимназии осуществляется в пределах объема финансовых средств, предоставляемых образовательному учреждению на текущий финансовый год за счет субвенции из бюджета

Алтайского края (далее – краевой бюджет) в соответствии с количеством обучающихся, нормативами расходов по заработной плате на одного обучающегося, получающего образование по образовательным программам дошкольного образования, образовательным программам начального общего образования, образовательным программам основного общего образования, образовательным программам среднего общего образования, утвержденными законом Алтайского края о краевом бюджете, с применением районного коэффициента, коэффициентов удорожания образовательной услуги по видам классов и формам обучения, поправочных коэффициентов для данного образовательного учреждения, утвержденных нормативным правовым актом органа местного самоуправления п.18 Постановления № 22.

2.2. Размер фонда оплаты труда образовательного учреждения определяется Управлением согласно п.15 Постановления № 22.

2.3. Руководитель образовательного учреждения обеспечивает результативность и эффективность использования фонда оплаты труда, в пределах установленных средств формирует фонд оплаты труда с разделением его на базовую и стимулирующую часть, обеспечивает установление заработной платы работников школы.

2.4. Руководитель образовательного учреждения формирует и утверждает штатное расписание в пределах выделенного фонда оплаты труда. При этом обеспечивает предельную долю расходов на оплату труда работников административно-управленческого персонала, вспомогательного и обслуживающего персонала в фонде оплаты труда не более 30 процентов.

2.5. Тарификационный список педагогического персонала утверждается на учебный год приказом руководителя образовательного учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или, при ее отсутствии, иным представительным органом с детализацией гарантированной части оплаты труда (оклад, ставка заработной платы, виды и размеры повышающих коэффициентов и компенсационных выплат) в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников образовательной организации с письменным ознакомлением данных работников под подпись.

3. Формирование централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных учреждений

3.1. МКУ «Управление образования» г. Рубцовска (далее – Управление) формирует централизованный фонд стимулирования руководителей образовательных учреждений. Размер централизованной доли фонда оплаты труда - 1 % от фонда оплаты труда работников образовательных учреждений.

3.2. Распределение централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных учреждений осуществляется с учетом целевых показателей эффективности деятельности образовательных учреждений и показателей эффективности деятельности руководителей, в

соответствии с приказом Управления.

Указанные показатели включаются в трудовые договоры (эффективный контракт) с руководителями образовательных учреждений.

При этом включаются показатели, оценивающие работу с обучающимися из социально неблагополучных семей, осуществляемую, в соответствии с пунктом 2 «в» Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки».

3.3. Для руководителей устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

а) ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное предоставление образовательных услуг;

б) премиальные выплаты по итогам работы.

3.4. Выплаты стимулирующего характера осуществляются за счет централизованного фонда стимулирования руководителей.

3.5. Периодичность оценки эффективности деятельности образовательных учреждений и их руководителей устанавливается приказом Управления.

3.6. В состав комиссии по распределению централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных учреждений включается председатель Территориальной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ г. Рубцовска и Рубцовского района.

4. Оплата труда педагогических работников МБОУ «Гимназия №3»

4.1. Заработная плата педагогических работников гимназии включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

4.1.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников образовательного учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – «ПКГ») не ниже минимальных окладов (с учётом компенсации на книгоиздательскую продукцию) согласно **приложению № 1** Положения.

4.1.2. Повышение минимальных размеров окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников, осуществляется на основании нормативных правовых актов органов местного самоуправления.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, ставок заработной платы увеличиваются в установленном размере и в пределах средств, предусмотренных в бюджете на текущий год.

4.1.3. Оклад педагогического сотрудника рассчитывается по формуле:

МО / 18 час. * кол-во часов основной учебной нагрузки, основная учебная нагрузка за реализацию на углубленном уровне программ учебных предметов, основной учебной нагрузки часов надомного обучения, часов внеурочной деятельности по ФГОС, где:

МО – минимальный оклад педагогических работников (с учётом компенсации на книгоиздательскую продукцию) согласно **приложению №1** к настоящему Положению;

18 час. – количество часов за ставку;

кол-во часов основной учебной нагрузки, часов надомного обучения, часов внеурочной деятельности по ФГОС – количество тарифицированных часов основной нагрузки, тарифицированных часов надомного обучения, тарифицированных часов внеурочной деятельности по ФГОС

Для часов внеурочной деятельности по ФГОС устанавливается наполняемость группы не менее 10 детей.

4.1.4. Педагогическим сотрудникам, временно исполняющим обязанности по проведению учебных часов (уроков), за отсутствующего сотрудника по причине временной нетрудоспособности, курсов повышения квалификации, командировке, ежегодного оплачиваемого отпуска, отпуска без сохранения заработной платы, в случаях предусмотренных законодательством РФ оплаты по среднему заработку, оплата труда производится исходя из фактически проведенных часов замещения, согласно приказа директора гимназии по формуле:

МО / 77,94 час * кол-во замещенных часов, где

МО – минимальный оклад педагогических работников (с учётом компенсации на книгоиздательскую продукцию);

77,94 час. – количество часов, проведенных в месяц из расчета нагрузки за ставку;

количество замещенных часов – фактическое количество проведенных часов замены (разовые часы).

77,94 час. получается расчетным методом:

$52 \text{ недели в календарном году} / 12 \text{ месяцев} = 4,33 \text{ среднее количество недель в месяц} * 18 \text{ (норма часов за ставку)} = 77,94 \text{ час.}$

4.1.5. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников гимназии устанавливаются повышающие коэффициенты с учетом:

- а) квалификационной категории;
- б) средней наполняемости классов по образовательному учреждению;
- в) специфики работы.

4.1.6. Порядок применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических

работников определен настоящим Положением.

4.1.7. Повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории педагогического работника устанавливается:

для имеющих первую категорию – 1,2;

для имеющих высшую категорию – 1,3.

Повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории педагогического работника применяется к часам основной учебной нагрузки, к часам основной учебной нагрузки за реализацию на углубленном уровне программ учебных предметов, основной учебной нагрузки часов надомного обучения, часов внеурочной деятельности по ФГОС.

4.1.8. Повышающий коэффициент средней наполняемости классов в образовательном учреждении устанавливается при средней наполняемости классов в гимназии **свыше 14 человек**, рассчитывается по формуле:

$$K = 1 + (N_{\text{ср.}} - 14) \times 0,009, \text{ где:}$$

K – повышающий коэффициент с учетом наполняемости классов;

N_{ср.} – средняя наполняемость образовательного учреждения, которая устанавливается приказом Управления на основании данных АИС «Сетевой регион. Образование».

Повышающий коэффициент с учетом средней наполняемости классов применяется к часам основной учебной нагрузки, к часам основной учебной нагрузки за реализацию на углубленном уровне программ учебных предметов, часам замещения. Не применяется при реализации программ ФГОС в части внеурочной деятельности и надомном обучении.

4.1.9. Повышающий коэффициент за реализацию на углубленном уровне программ учебных предметов устанавливаются в размерах, определенных в соответствии с **приложением № 2** к настоящему Положению.

4.1.10. Повышающие коэффициенты специфики работы устанавливаются в размерах, определенных в соответствии с **приложением № 2** к настоящему Положению. Применяемые повышающие коэффициенты специфики работы не образуют новый оклад.

4.1.11. Применение повышений, указанных в пункте 4.4. настоящего Положения, осуществляется к размеру оплаты за фактический объем учебной нагрузки и (или) педагогической работы.

При наличии у работников права на применение повышений по нескольким основаниям их величины по каждому основанию определяются отдельно и суммируются.

4.2. Виды выплат компенсационного характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами образовательной организации с учетом настоящего Положения.

Педагогическим работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

в) выплаты за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей (проверка тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство, психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов, компенсация педагогическим работникам, участвующим в проведении ГИА и иная деятельность, непосредственно связанная с учебным процессом);

г) выплаты за реализацию адаптированных образовательных программ в условиях инклюзивного класса;

д) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

4.2.1. Выплаты компенсационного характера работникам образовательных учреждений в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.2.2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. В целях определения размера указанных выплат работодателем организуют проведение специальной оценки условий труда.

4.2.3. Размер, виды и условия выплат компенсационного характера педагогическим работникам за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей (проверка тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство, психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов компенсация педагогическим работникам, участвующим в проведении ГИА и иная деятельность, связанная с образовательным процессом), устанавливаются настоящим Положением.

Размеры выплат устанавливаются в абсолютных величинах либо определяются в процентах от размеров установленных по квалификационному уровню ПКГ по занимаемой должности окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

При определении размеров доплат в относительных значениях (процентах) не учитываются, предусмотренные системой оплаты труда, повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке

заработной платы.

Выплата за **классное руководство** устанавливается в абсолютном размере, в зависимости от наполняемости класса и в размерах, определенных в соответствии с **приложением № 3** настоящего Положения.

. В случае замещения временно отсутствующего педагогического работника, осуществляющего классное руководство выплата за классное руководство устанавливается другому работнику, на которого временно возложены обязанности классного руководителя и выплачивается пропорционально времени замещения.

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство из средств федерального бюджета устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Алтайского края от 15.06.2020 № 270 «О предоставлении выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций Алтайского края, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, в том числе адаптированные общеобразовательные программы», с постановлением Администрации города Рубцовска от 25.08.2020 № 2069 «О предоставлении выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений города Рубцовска Алтайского края, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы».

Выплата за **заведование кабинетом** устанавливается в абсолютном размере, в размерах, определенных в соответствии с **приложением № 3** настоящего Положения.

Выплата за **проверку тетрадей** устанавливаются в абсолютном размере в соответствии с **приложением № 3** настоящего Положения.

Если педагогический работник ведет несколько учебных предметов, то выплату за проверку тетрадей получает суммарно за каждый предмет.

Выплата за **специфику преподаваемого предмета** устанавливается в процентах от размеров установленных по квалификационному уровню ПКГ по занимаемой должности окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, (без учета фактического объема учебной нагрузки) в соответствии с **приложением № 3** настоящего Положения.

При определении размера компенсационной выплаты учитываются следующие критерии:

- включение предмета в государственную (итоговую) аттестацию в независимой форме;
- дополнительная нагрузка учителя, связанная с подготовкой к урокам;
- дополнительная нагрузка учителя, обусловленная неблагоприятными условиями для его здоровья (например, химия, биология, физика), возрастными особенностями обучающихся (начальная школа);
- специфика образовательной программы муниципального учреждения,

определяемая концепцией программы развития, и приоритетность предмета в ее реализации.

При наличии у работников права на применение выплаты за специфику преподаваемого предмета по нескольким основаниям (часы педагогической нагрузки по нескольким направлениям учебного плана) их величины по каждому основанию определяются отдельно и суммируются.

Размер доплаты за психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов устанавливается образовательным учреждением самостоятельно пропорционально реализуемым мероприятиям индивидуального плана психолого-педагогического сопровождения указанной категории обучающихся в пределах средств, выделенных на эти цели.

Деятельность по психолого-педагогическому сопровождению обучающихся из числа детей-инвалидов осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Алтайского края от 30.01.2013 № 37 «Об утверждении положения об организации психолого-педагогического сопровождения обучающихся из числа детей-инвалидов в общеобразовательных организациях Алтайского края, реализующих программы начального общего, основного общего, и среднего (полного) общего образования».

Размер выплат за реализацию адаптированных образовательных программ в условиях инклюзивного класса устанавливаются педагогическому работнику пропорционально количеству часов учебного плана по реализуемым адаптированным образовательным программам в пределах средств, выделенных на эти цели. Размер выплат устанавливаются в соответствии с **приложением 3** настоящего Положения.

4.2.4. Перечень **выплат компенсационного характера за иную деятельность непосредственно связанную с учебным процессом**, педагогическим работникам за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей и размер выплат устанавливаются в соответствии с **приложением 3** настоящего Положения.

Педагогическим работникам, участвующим в проведении ГИА в основное рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения ГИА, на которых возлагаются полномочия членов государственной экзаменационной комиссии Алтайского края (далее - ГЭК), руководителей пунктов проведения экзаменов (далее - ППЭ), организаторов (в аудитории, вне аудитории), технических специалистов, ассистентов, экспертов по проверке лабораторных работ, сохраняется средняя заработная плата по месту основной работы и выплачивается компенсация в размерах, определяемых в соответствии с **п. 11 приложение 3** настоящего Положения.

Компенсация выплачивается на основании сведений о фактически отработанном времени или о количестве проверенных работ участников ГИА.

Учет сведений о фактически отработанном времени или о количестве

проверенных работ участников ГИА осуществляется:

руководителем ППЭ - в отношении члена ГЭК, организаторов (в аудитории, вне аудитории), технических специалистов, ассистентов, экспертов по проверке лабораторных работ;

руководителем муниципального органа управления образованием - в отношении руководителя ППЭ.

Основание: Постановление Администрации Алтайского края от 25.05.2015 N 199 (ред. от 24.06.2021) "Об утверждении Положения о порядке и размере выплаты педагогическим работникам компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации в Алтайском крае».

4.2.5. Выплаты работникам образовательных учреждений, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

К выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации. Районный коэффициент начисляется на все виды начислений, применяемых в учреждении.

4.2.7. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения в соответствующем финансовом году.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

4.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах выделенного стимулирующего фонда.

Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами образовательного учреждения, разработанными с учетом настоящего Положения, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, или, при ее отсутствии, иным представительным органом работников.

4.3.1. Для педагогических работников образовательных учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- а) ежемесячная выплата за результативность и качество работы;
- б) ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;
- в) ежемесячная выплата за наличие ученой степени;
- г) ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград;
- д) ежемесячная выплата за наставничество;
- е) ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период

обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с п. 3,4 ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

ж) ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу в образовательное учреждение, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с пунктами 3,4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с отличием прошедшие промежуточную аттестацию в течение первых трех лет;

з) единовременные стимулирующие выплаты (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие).

и) единовременное денежное поощрение молодым специалистам из числа педагогических работников, в размере 50000,00 руб. Порядок и условия выплаты определяются в соответствии Положением о порядке и условиях предоставления единовременного денежного поощрения молодым специалистам из числа педагогических работников общеобразовательных учреждений муниципального образования город Рубцовск Алтайского края, утвержденным с Постановлением Администрации г. Рубцовска № 362 от 18.02.2019.

4.3.2. Ежемесячная выплата за результативность и качество работы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с Положением об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности работников.

Размер выплаты за результативность и качество работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными Положением об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности работников, путем умножения количества набранных баллов на стоимость одного балла.

4.3.3. Ежемесячная стимулирующая выплата за стаж непрерывной работы в образовательных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность на педагогических должностях, устанавливаются от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

- от 3 лет до 10 лет – 5 процентов;**
- от 10 лет до 15 лет – 10 процентов;**
- свыше 15 лет – 15 процентов.**

4.3.4. Ежемесячная стимулирующая выплаты за наличие ученой степени по профилю деятельности устанавливается от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

кандидата наук – 10 процентов, но не более 3000 рублей в месяц;

доктора наук – 20 процентов, но не более 7000 рублей в месяц.

Ежемесячная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

4.3.5. Ежемесячные стимулирующие выплаты за наличие почетных званий, отраслевых наград производятся от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

а) для педагогических работников, имеющих почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин - **10 процентов;**

б) для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или значком «Отличник народного просвещения» - **5 процентов.**

При наличии у педагогического работника нескольких оснований (почетное звание, отраслевая награда) выплата устанавливается по одному из оснований (максимальному).

4.3.6. Ежемесячная стимулирующая выплата за наставничество производятся от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

первый год – не более 30 процентов;

второй год – не более 25 процентов;

третий год – не более 15 процентов.

Порядок осуществления наставничества и размер ежемесячных выплат за наставничество устанавливается локальным актом образовательного учреждения в пределах выделенных средств с учетом приказа Минобрнауки Алтайского края от 24.03.2022 № 404 «Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательных организациях Алтайского края, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования».

4.3.7. Ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с п. 3, 4 ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» устанавливаются на первые три года от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах

первый год – не менее 30 процентов;

второй год – не менее 20 процентов;

третий год – не менее 10 процентов.

4.3.8. Ежемесячная выплата выпускникам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с п. 3, 4 ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в течение первых трех лет устанавливается на первые три года от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

первый год – не менее 10 процентов;

второй год – не менее 7 процентов;

третий год – не менее 5 процентов.

4.3.9. Единовременные выплаты стимулирующего характера устанавливается в соответствии с положением «О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ «Гимназия №3» за счет сложившейся экономии по фонду оплаты труда, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или, при ее отсутствии – иного представительного органа работников.

4.4. Педагогическим работникам, устроившимся на работу в конце учебного года, оплата труда за август (до проведения тарификации) производится из расчета окладов, соответствующих квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – «ПКГ») не ниже минимальных окладов (с учётом компенсации на книгоиздательскую продукцию). Оплата труда работников, полностью отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента). В связи с этим применяется ежемесячная гарантированная выплата стимулирующего характера, согласно положения «О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ «Гимназия № 3»». Ежемесячная стимулирующая выплата до минимального размера оплаты труда выплачивается в размере разницы между сложившейся гарантированной заработной платой (без учета выплат стимулирующего характера, районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 г. № 17-П)) и установленным минимальным размером оплаты труда, пропорционально фактически отработанным рабочим дням и занимаемым ставкам.

5. Оплата труда специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

5.1. Зарботная плата специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала включает в себя оклад (должностной оклад), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Размер заработной платы работников специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала не может быть менее установленного действующим законодательством минимального размера оплаты труда, увеличенного на выплаты компенсационного характера и районный коэффициент

5.2. Размеры окладов (должностных окладов) специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням ПКГ согласно **приложению 4** настоящего Положения.

5.3. Виды выплат компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу, порядок и условия их назначения определяются локальными актами образовательной организации с учетом настоящего Положения.

Специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

в) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

5.3.1. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессии (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ежегодно в декабре производится инвентаризация рабочих часов сторожей за прошедший календарный год. Часы сверхурочной работы сторожей высчитываются путем суммирования всех отработанных часов по каждому работнику отдельно. При наличии часов сверхурочной работы, оплата производится в соответствии с действующим законодательством, как компенсационная выплата сверх МРОТ.

5.3.2. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу, занятому на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. В целях определения размера указанных выплат руководителями организуется проведение специальной оценки условия труда, через специализированную организацию.

5.3.3. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу, занятому в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

К выплатам компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.3.4. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда гимназии в соответствующем финансовом году.

5.3.5. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

5.3.6. Виды выплат компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, порядок и условия их назначения определяются локальными актами образовательного учреждения, согласованными с выборным профсоюзным органом.

5.4. Для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала образовательного учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

а) ежемесячная выплата за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей;

б) за интенсивность и высокие результаты труда;

в) премии по итогам работы (9 месяцев, год);

г) иные поощрительные выплаты, предусмотренные положением «О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ «Гимназия №3».

Выплаты стимулирующего характера для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала осуществляются в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения в соответствующем финансовом году.

5.4.1. Премии по итогам работы (9 месяцев, год), иные поощрительные выплаты, предусмотренные локальным актом образовательного учреждения, согласованные с выборным профсоюзным органом или, при его отсутствии, иным представительным органом работников производятся за счет экономии средств фонда оплаты труда образовательного учреждения.

5.4.2. Перечень условий премирования специалистов, учебно - вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается локальным актом образовательного учреждения, согласованные с выборным профсоюзным органом или, при его отсутствии, иным представительным органом работников.

5.4.3. Все виды стимулирующих выплат выплачиваются на основании приказа директора гимназии, в соответствии с утвержденным положением «О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ «Гимназия № 3»», согласованным с выборным профсоюзным органом.

6. Расчет заработной платы руководителя, его заместителей, руководителей структурных подразделений, главного бухгалтера МБОУ «Гимназия №3»

6.1. Заработная плата руководителей общеобразовательных организаций, их заместителей, руководителей структурных подразделений, главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Должностной оклад руководителя общеобразовательного учреждения рассчитывается исходя из средней заработной платы педагогических работников данного учреждения, осуществляющих учебный процесс, и в соответствии с группой по оплате труда руководителей общеобразовательных организаций по следующей формуле:

$$Др = (ЗПпер \times Кр \times А \times Псз) + Мл, \text{ где:}$$

Др – должностной оклад руководителя общеобразовательной организации;

ЗПпер – средняя заработная плата педагогических работников данного учреждения, осуществляющих учебный процесс;

Кр – коэффициент кратности, установленный органом местного самоуправления в соответствии с объемными показателями;

А – повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории, результатов аттестации на подтверждение соответствия занимаемой должности устанавливается к должностному окладу руководителя в следующих размерах:

для руководителей, подтвердивших соответствие занимаемой должности - до 1,15. Размер устанавливается Управлением по результатам аттестации;

Псз – повышающий коэффициент с учетом ученой степени по профилю образовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды;

Мл – средства в однократном размере ежемесячной денежной компенсации педагогическим работникам на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере, установленном действующим законодательством по состоянию на 31 декабря 2012 года, выплачиваемые не зависимо от объема нагрузки.

6.3. Порядок исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя общеобразовательного учреждения утверждается приказом Управления.

6.4. Объемные показатели деятельности гимназии устанавливаются в соответствии с Положением о порядке отнесения муниципальных общеобразовательных организаций к группам по оплате труда руководителей, утвержденным постановлением администрации города Рубцовска Алтайского края от 31.10.2008 №3481 «Об утверждении

Положения о порядке отнесения муниципальных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей».

Размеры коэффициентов по группам оплаты труда образовательного учреждения устанавливаются в зависимости от количества набранных баллов по объемным показателям в следующих размерах:

1 группа – от 1,6 до 1,8;

2 группа – от 1,4 до 1,6;

3 группа – от 1,2 до 1,4;

4 группа – от 1,0 до 1,2.

6.5. Должностные оклады заместителей руководителей Гимназии, главного бухгалтера устанавливаются на **10-40 процентов ниже должностного оклада руководителя** без учета выплат директору Гимназии за наличие квалификационной категории, ученой степени по профилю Гимназии, почетного звания или отраслевой награды).

В должностные оклады заместителей руководителей гимназии, деятельность которых связана с организацией образовательного процесса, включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере, установленной действующим законодательством по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Рассчитанные таким образом размеры должностных окладов увеличиваются на повышающие коэффициенты с учетом квалификационной категории, результатов аттестации на подтверждение соответствия занимаемой должности (в размере до 1,15).

6.6. Должностные оклады руководителей структурных подразделений учреждения устанавливаются на **30 – 50 процентов ниже должностного оклада руководителя гимназии**, в соответствии с настоящим положением.

6.7. Для заместителей руководителя гимназии, руководителей структурных подразделений, главного бухгалтера устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

в) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

6.7.1. Выплаты компенсационного характера руководителю, заместителям руководителя гимназии, руководителям структурных подразделений, главному бухгалтеру за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессии (должностей), сверхурочной работе,

работе в ночное время), устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.7.2. Выплаты компенсационного характера руководителю, заместителям руководителя гимназии, руководителям структурных подразделений, главному бухгалтеру, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. В целях определения размера указанных выплат руководителями организуется проведение специальной оценки условия труда, через специализированную организацию.

6.7.3. Выплаты компенсационного характера руководителю, заместителям руководителя гимназии, руководителям структурных подразделений, главному бухгалтеру, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

К выплатам компенсационного характера руководителю, заместителям руководителя гимназии, руководителям структурных подразделений, главному бухгалтеру за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.7.4. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда гимназии в соответствующем финансовом году.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Виды выплат компенсационного характера заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений, главному бухгалтеру, порядок и условия их назначения определяются настоящим Положением.

6.8. Для заместителей руководителя гимназии, руководителей структурных подразделений, главного бухгалтера устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- а) ежемесячная выплата за наличие ученой степени;
- б) ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград;
- в) ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;
- г) ежемесячная выплата за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей;
- д) стимулирующие выплаты по итогам работы (квартал, полугодие,

год);

е) иные стимулирующие выплаты.

6.8.1. Ежемесячная выплата за наличие ученой степени заместителям руководителя образовательного учреждения, руководителям структурных подразделений устанавливается от должностных окладов в следующих размерах:

кандидата наук – 10 процентов, но не более 3000 рублей в месяц;

доктора наук – 20 процентов, но не более 7000 рублей в месяц.

6.8.2. Ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград заместителям руководителя образовательного учреждения, руководителям структурных подразделений, главному бухгалтеру устанавливается от окладов (должностных окладов) в следующих размерах:

имеющих почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин – **10 процентов;**

награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» или значком «Отличник народного просвещения» – **5 процентов.**

При наличии у работника нескольких оснований (почетное звание, отраслевая награда) выплата устанавливается по одному из оснований (максимальному) по основной должности.

6.8.3. Ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы для заместителей руководителя, главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений устанавливается от оклада (должностного оклада) с учетом стажа работы в общеобразовательных учреждениях на руководящей должности, в следующих размерах:

от 3 лет до 10 лет – 5 процентов;

от 10 лет до 15 лет – 10 процентов;

свыше 15 лет – 15 процентов.

6.8.4. Ежемесячная выплата за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей заместителями руководителя, руководителями структурных подразделений, главным бухгалтером устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности профессиональной деятельности, утвержденных локальным актом образовательного учреждения, согласованным с выборным профсоюзным органом или, при его отсутствии, иным представительным органом работников.

6.8.5. **Стимулирующие выплаты по итогам работы (квартал, полугодие, 9 месяцев, год)** выплачиваются за счет экономии средств фонда оплаты труда гимназии в соответствии с его локальным актом, который утверждает показатели и условия премирования, согласованным с выборным профсоюзным органом.

6.8.6. Иные стимулирующие выплаты заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений, главному бухгалтеру устанавливаются согласно положения «О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ «Гимназия № 3»».

6.8.7. Выплаты стимулирующего характера для заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений, главного бухгалтера осуществляются за счет стимулирующей части фонда оплаты труда гимназии.

6.9. Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений, главного бухгалтера образовательного учреждения, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения **не может превышать 90 процентов** заработной платы руководителя образовательного учреждения, предусмотренной трудовым договором.

6.9.1. Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя и заработной платы заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений, главного бухгалтера образовательного учреждения, возлагается на руководителя образовательного учреждения.

6.10. В трудовом договоре с руководителем образовательного учреждения могут быть предусмотрены дополнительные выплаты за счет средств, получаемых от приносящей доход деятельности. Порядок осуществления таких выплат определяется учредителем.

7. Заключительные положения

7.1. В случае недостаточности средств базовой части фонда оплаты труда на выплату окладов, повышающих коэффициентов, компенсационных выплат педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс, в связи с увеличением численности обучающихся на дому, на эти цели могут направляться средства из стимулирующей части фонда оплаты труда.

7.2. В случае образования экономии фонда оплаты труда в гимназии, при условии выполнения муниципального задания, средства экономии могут быть направлены на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда (за исключением экономии фонда на психолого-педагогическое сопровождение обучающихся из числа детей-инвалидов) или в виде переходящих остатков на следующий финансовый год на те же цели.

Приложение №1
к Положению о порядке формирования и
расходования фонда оплаты труда
МБОУ «Гимназия № 3»

Размеры
минимальных окладов педагогических работников (с учётом ежемесячной
компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции*)

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер минимальных окладов, рублей
1	2	3
Первый	Музыкальный руководитель; старший вожатый	7849
Второй	Концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	7849
Третий	Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	8170
Четвертый	Педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	8170

*Согласно ст.108 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Приложение 2
к Положению о порядке формирования и
расходования фонда оплаты труда
МБОУ «Гимназия № 3»

Коэффициенты
специфики работы, применяемые при расчете окладов
педагогических работников

N п/п	Показатели специфики работы	Коэффициенты специфики работы (Кс)
1	2	3
1.	Работа в образовательных организациях, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях	1,2
2.	За реализацию на углубленном уровне программ учебных предметов на уровне начального общего, основного общего образования, а также на уровне среднего общего образования для обеспечения подготовки обучающихся по естественно-научному, гуманитарному, технологическому, социально-экономическому и универсальному (при наличии углубленного изучения отдельных предметов) профилям	1,15
3.	За реализацию адаптированных образовательных программ в условиях отдельного класса для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	1,15
4.	За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	1,2
6.	За индивидуальное обучение детей на дому (на основании медицинского заключения)	1,2

Приложение 3
к Положению о порядке формирования
и расходования фонда оплаты труда
МБОУ «Гимназия № 3»

Размеры выплат компенсационного характера

№ п/п	Наименование выплат компенсационного характера	Размер выплат
1.	<p>Осуществление функций классного руководителя в соответствии с должностными обязанностями:</p> <p>в 1-х, 5-х, 9-11-х классах</p> <p>2-4-х, 6-8-х классах</p>	<p>до 100 руб./ученик</p> <p>до 80 руб./ученик</p>
2.	<p>Заведование учебными кабинетами, мастерскими, спортивным залом</p>	<p>не более 1000 руб.</p>
3.	<p>Проверка тетрадей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - учитель начальных классов - учитель математики, русского языка и литературы (от фактической нагрузки) до 18 часов 18-23 часа 24-29 часа 30-35 часов 36 и выше - учителям биологии, химии, физики до 18 часов 18-23 часа 24-29 часа 30-35 часов 36 и выше - учитель истории, права, обществознания, географии, информатики, иностранного языка, черчение до 18 часов 18-23 часа 24-29 часа 30-35 часов 36 и выше - учитель ИЗО, технологии, физической культуры до 18 часов 18-23 часа 24-29 часа 30-35 часов 	<p>60 руб./ученик</p> <p>800 руб.</p> <p>1000 руб.</p> <p>1500 руб.</p> <p>2000 руб.</p> <p>2500 руб.</p> <p>400 руб.</p> <p>700 руб.</p> <p>1000 руб.</p> <p>1300 руб.</p> <p>1600 руб.</p> <p>300 руб.</p> <p>400 руб.</p> <p>600 руб.</p> <p>800 руб.</p> <p>1000 руб.</p> <p>100 руб.</p> <p>150 руб.</p> <p>200 руб.</p> <p>250 руб.</p>

	36 и выше - обучение на дому начальная школа русский язык и литература математика	300 руб. 100 руб. 50 руб. 50 руб.
4.	Специфика преподаваемого предмета: Начальные школа (1-4 классы) Математика Русский язык и литература Физика, химия История, обществознание, право Иностранный язык Биология, география Информатика, черчение ИЗО, технология, физическая культура, музыка, ОБЖ	10% 20% 15% 15% 10% 10% 10% 10% 5%
5.	Реализация адаптированных образовательных программ в условиях инклюзивного класса	80,00 руб./час
Выплат компенсационного характера за иную деятельность		
6.	Делегирование полномочий заместителя руководителя	не более 30000,00
7.	Организационно-педагогическая деятельность - выполнение функций ответственного за питание - ремонт спортивного инвентаря - выполнение функций ответственного за пожарную безопасность и антитеррористическую безопасность	не более 10 000 руб.
8.	Внеклассная работа по физической культуре	не более 5000 руб.
9.	Опытно-экспериментальная работа на пришкольном участке, организация работы учащихся на пришкольном участке	не более 5000 руб.
10.	Руководство методическим объединением, научным обществом учащихся	не более 2000 руб.
11.	Участие в ГИА: Руководитель ППЭ Члены ГЭК Организатор в аудитории Организатор вне аудитории Технический специалист Ассистент Эксперт по проверке лабораторной работы: ведущий старший основной	330,00 руб./отраб. день 132,00 руб./отраб. день 99,00 руб./отраб. день 50,00 руб./отраб. день 225,00 руб./отраб. день 50,00 руб./отраб. день 32,00 руб./работа 28,00 руб./работа 24,00 руб./работа

Приложение 4
к Положению о порядке формирования
и расходования фонда оплаты труда
МБОУ «Гимназия № 3»

Размеры минимальных окладов
(должностных окладов) учебно-вспомогательного и обслуживающего
персонала муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), ставки (руб.)
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
1.1.	Учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		секретарь учебной части	4665
		помощник воспитателя	4339
1.2.	Учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
		младший воспитатель	6400
		ассистент (сопровождение ребенка с ОВЗ)	6400
		диспетчер образовательного учреждения	6400
2.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
2.1.	Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
	первый	архивариус	4339
		делопроизводитель	4339
		калькулятор	4339
		кассир	4339
		машинистка	4557
		секретарь	4557
		секретарь-машинистка	4557
		экспедитор по перевозке грузов	4449
	второй	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	4882
2.2.	Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
	первый	администратор	5208
		инспектор по кадрам	4882

		лаборант	4882
		техник	5208
		техник-программист	5208
		оператор электронно-вычислительных машин	5208
		художник	5208
	второй	заведующий складом	5208
		заведующий хозяйством	5208
		должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	5316
		должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 2-ая внутридолжностная категория	5500
	третий	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 1-ая внутридолжностная категория	6400
2.3.	Общепромышленные должности служащих третьего уровня		
	первый	бухгалтер	4990
		документовед	4990
		инженеры различных специальностей и наименований, в т.ч.: инженер-программист (программист) инженер-энергетик (энергетик)	5208
		специалист по охране труда	5208
		специалист по закупкам	5208
		специалист по кадрам	5208
		экономист	5154
		юрисконсульт	5208
		второй	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 2-ая внутридолжностная категория
	третий	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 1-ая внутридолжностная категория	6411

	четвер- тый	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7476
3.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии		
3.1.	Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена		
		аккомпаниатор	5208
		библиотекарь	5208
		библиотекарь 2 категории	5337
		библиотекарь 1 категории	6411
		ведущий библиотекарь	7476
4.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников печатных средств массовой информации		
4.1.	третий	системный администратор	6411
5.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих		
5.1.	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня		
	первый	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено 1,2,3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
		гардеробщик	4546
		грузчик	4546
		дворник	4546
		кастелянша	4546
		швея	4546
		кладовщик	4546
		садовник	4546
		сторож (вахтер)	4546
		уборщик производственных помещений	4546
		уборщик служебных помещений	4546
		уборщик территории	4546
		повар	4600
		плотник	4600
		подсобный рабочий	4546
		машинист (кочегар) котельной	4600

		транспортировщик	4600
		рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4600
		столяр	4600
		слесарь-сантехник	4600
		слесарь-электрик	4600
		слесарь-ремонтник	4600
		кухонный рабочий	4546
		мойщик посуды	4546
		тракторист	4600
		оператор хлораторной установки	4600
		электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4600
5.2.	Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня		
	первый	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
		плотник	4828
		водитель автомобиля	
		повар	4828
		рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4828
		столяр	4828
		слесарь-сантехник	4828
		слесарь-ремонтник	4828
		слесарь-электрик	4828
		электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4828
	второй	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
		слесарь-сантехник	5154
		слесарь-ремонтник	5154
		слесарь-электрик	5154
		столяр	5154

	повар	5154
третий	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
	плотник	6400
	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	6400
	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	6400